

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку
громад та територій України

№ _____

Антикорупційна програма Міністерства розвитку громад та територій України на 2026 – 2028 роки

I. Засади антикорупційної політики Міністерства розвитку громад та територій України

Міністерство розвитку громад та територій України (далі – Мінрозвитку) усвідомлює свій обов’язок ефективного виконання функцій в інтересах громадян України і майбутніх поколінь та засуджує корупцію як таку, що підриває демократію, ставить під загрозу соціальну справедливість і верховенство права, завдає серйозної шкоди економіці та суспільству.

Керівництво та працівники Мінрозвитку керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах як у своїй діяльності, так і правовідносинах з іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами. Працівники Мінрозвитку вживають всіх заходів для запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, зокрема, Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), та цією Антикорупційною програмою.

Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційних програм за попередній період

Антикорупційна програма Міністерства розвитку громад та територій України на 2023 – 2025 роки затверджена наказом Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 05.10.2023 № 900 (зі змінами). Реалізація зазначеної Антикорупційної програми відбувалася в умовах реформи Міністерства, масштабних завдань, пов’язаних з відновленням країни, та роботи в умовах воєнного стану. Попри це, Мінрозвитку вдалося використати ці виклики як можливість для посилення інституційної спроможності у сфері запобігання корупції.

Загалом реалізація Антикорупційної програми у 2023 – 2025 роках є результативною. Загальний прогрес її виконання становить 77,9 %, що свідчить про належний рівень організації антикорупційної діяльності. У повному обсязі проведено всі заплановані навчальні заходи, а більшість заходів з мінімізації корупційних ризиків була повністю або частково реалізована.

Важливим результатом стало формування комплексної внутрішньої правової рамки з питань запобігання корупції та доброчесності. Окрім затвердження антикорупційної програми також оновлено правила етичної поведінки, прийнято положення про порядок організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних та пов’язаних із корупцією

правопорушень, механізми заохочення викривачів, а також затверджено низку інших внутрішніх антикорупційних політик і процедур.

Суттєвий прогрес досягнуто й у підвищенні прозорості державної політики. Реалізація Антикорупційної програми була тісно пов'язана з розвитком цифрових інструментів, спрямованих на підвищення прозорості процедур, обмеження дискреції та мінімізації корупційних ризиків у сферах відновлення, будівництва та перевезень.

Окремим напрямом стала підтримка підвідомчих юридичних осіб та органів місцевого самоврядування. За ініціативи Мінрозвитку проведено аналіз стану антикорупційної роботи на підвідомчих підприємствах, здійснювався розвиток мережі антикорупційних уповноважених, проводилися навчальні заходи, підготовлено методичні матеріали та надано громадам допомогу у впровадженні антикорупційних підходів у своїй роботі.

Водночас результати виконання антикорупційної програми свідчать про необхідність подальшого посилення антикорупційної роботи. Частина заходів, зокрема пов'язаних із виконанням Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220 (далі – Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки), реалізована не повністю, що обумовлено міжвідомчим характером окремих завдань, складністю нормотворчих змін та обмеженнями воєнного стану. Крім того, система антикорупційного навчання, попри її сформованість, потребує розширення охоплення та більш адресного спрямування на працівників високоризикових сфер.

Отже, Антикорупційна програма Мінрозвитку на 2023–2025 роки загалом досягла своїх основних цілей, забезпечивши посилення системи запобігання корупції в Мінрозвитку та створивши підґрунтя для подальшого розвитку відомчої антикорупційної політики. Результати її виконання використано при підготовці цієї Антикорупційної програми.

Мета прийняття Антикорупційної програми

Метою прийняття цієї Антикорупційної програми є подальше посилення в Мінрозвитку ефективної системи запобігання корупції, інтегрованої в управлінські процеси та процеси формування і реалізації державної політики. Це здійснюється з урахуванням курсу України на членство в Європейському Союзі, необхідності поступового оновлення національного законодавства та приведення його у відповідність до права ЄС, у тому числі у сферах, що належать до компетенції Мінрозвитку.

Відповідальне лідерство

Віце-прем'єр-міністр з відновлення України – Міністр розвитку громад та територій України (далі – Віце-прем'єр-міністр з відновлення України – Міністр), заступники Міністра, державний секретар Мінрозвитку беруть на себе зобов'язання особистим прикладом доброчесної поведінки формувати у

працівників Мінрозвитку нульову толерантність до корупції, у тому числі шляхом безпосередньої участі в антикорупційних заходах Мінрозвитку.

З метою розбудови системи запобігання та виявлення корупції (далі – антикорупційна система) в Мінрозвитку, як невід’ємного компонента системи управління Мінрозвитку, Віце-прем’єр-міністр з відновлення України – Міністр забезпечує:

здійснення загального керівництва та контролю за функціонуванням антикорупційної системи, її підтримку в актуальному стані;

формування культури доброчесності, нульової толерантності до корупції в Мінрозвитку;

прийняття внутрішніх антикорупційних політик, змін до них;

здійснення внутрішньої і зовнішньої комунікації про важливість розбудови антикорупційної системи в Мінрозвитку;

діяльність Сектору запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) як самостійного і незалежного структурного підрозділу, у тому числі шляхом надання йому організаційних, матеріальних та інших ресурсів, достатніх для ефективного виконання покладених на нього завдань;

забезпечення гарантій незалежності та періодичного підвищення кваліфікації працівників Сектору;

управління корупційними ризиками у діяльності Мінрозвитку;

виділення необхідних ресурсів для ефективного функціонування антикорупційної системи;

здійснення періодичного аналізу ефективності антикорупційної системи та її постійне вдосконалення;

своєчасне реагування на можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

захист від переслідувань, будь-яких форм дискримінації чи притягнення до відповідальності працівників Мінрозвитку у зв’язку з повідомленням ними про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

Завдання Сектору у запобіганні та протидії корупції

З метою розбудови антикорупційної системи в Мінрозвитку Сектор, як відповідальний структурний підрозділ, виконує завдання, передбачені Законом, а саме:

розробляє, організовує та здійснює контроль за проведенням заходів, спрямованих на запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов’язаним з корупцією;

організовує роботу з управління корупційними ризиками у діяльності Мінрозвитку;

надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформує Віце-прем'єр-міністра з відновлення України – Міністра та Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевіряє факти подання суб'єктами декларування декларацій та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоечасного подання таких декларацій;

здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, положень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик, у тому числі у юридичних особах сфери управління Мінрозвитку;

здійснює розгляд повідомлень про порушення вимог Закону, у тому числі у юридичних особах у сфері управління Мінрозвитку;

забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

інформує Віце-прем'єр-міністра з відновлення України – Міністра, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

здійснює заходи з виявлення порушень вимог законодавства з питань лобіювання, повідомляє Національне агентство про виявлені порушення.

Завдання керівників самостійних структурних підрозділів Мінрозвитку у запобіганні та виявленні корупції

Завданнями керівників самостійних структурних підрозділів Мінрозвитку у запобіганні та виявленні корупції у Мінрозвитку є:

особисте дотримання та забезпечення дотримання підпорядкованими працівниками вимог антикорупційного законодавства, положень внутрішніх антикорупційних політик, зокрема, цієї Антикорупційної програми;

проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

заохочення підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

забезпечення взаємодії самостійного структурного підрозділу Мінрозвитку із Сектором;

ідентифікація та врахування корупційних ризиків, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу Мінрозвитку, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформування про такі корупційні ризики Сектор та заступника Міністра відповідно до розподілу обов'язків.

Завдання працівників Мінрозвитку у запобіганні та виявленні корупції

Завданнями працівників Мінрозвитку у запобіганні та виявленні корупції у Мінрозвитку є:

особисте дотримання вимог антикорупційного законодавства, положень внутрішніх антикорупційних політик, зокрема цієї Антикорупційної програми, під час виконання посадових обов'язків;

проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

надання Сектору пропозицій щодо вдосконалення внутрішніх політик з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема, цієї Антикорупційної програми;

повідомлення Сектору, спеціально уповноважених суб'єктам у сфері протидії корупції про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

Принципи антикорупційної політики Мінрозвитку

Антикорупційна політика Мінрозвитку ґрунтується на таких принципах:

дотримання працівниками Мінрозвитку високих етичних стандартів і доброчесної поведінки під час виконання посадових обов'язків;

використання керівництвом Мінрозвитку концепції «тон згори» з метою впровадження і підтримки антикорупційної системи у Мінрозвитку;

підзвітність перед зацікавленими сторонами через прозорість діяльності та публікацію звітної інформації;

залучення кадрових та інших ресурсів, достатніх для реалізації цієї Антикорупційної програми та інших внутрішніх антикорупційних політик;

розробка цієї та наступних антикорупційних програм на основі проведеного оцінювання корупційних ризиків;

розробка та впровадження деталізованих політик і процедур з метою мінімізації корупційних ризиків з найвищим рівнем;

аналіз потенційних і наявних контрагентів Мінрозвитку з метою перевірки ділової репутації таких контрагентів, а також визначення їхньої готовності дотримуватися засад антикорупційної політики Мінрозвитку та вимог антикорупційного законодавства;

використання комунікаційних та навчальних заходів з метою поширення положень цієї Антикорупційної програми серед працівників Мінрозвитку;

забезпечення умов для повідомлення, у тому числі анонімного, інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

періодичний моніторинг, оцінка та постійне вдосконалення положень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

Стратегічні цілі Мінрозвитку у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики

Стратегічними цілями Мінрозвитку у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики є:

1. Мінрозвитку формує та реалізує державну політику з урахуванням дієвих заходів з управління корупційними ризиками, а також забезпечує врахування антикорупційних підходів у процесі оновлення законодавства та його наближення до права Європейського Союзу.

2. Мінрозвитку стає лідером доброчесності шляхом розвитку корпоративної культури, заснованої на дотриманні правил етичної поведінки, підзвітності, відповідальності та нульової толерантності до корупції.

3. Мінрозвитку стає центром експертної та методичної підтримки для підвідомчих органів, юридичних осіб і органів місцевого самоврядування у питаннях запобігання корупції, внутрішнього контролю та управління корупційними ризиками з урахуванням трансформації організаційно-правових форм юридичних осіб та політики державної власності.

Заходи, спрямовані на досягнення стратегічних цілей Мінрозвитку у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики

З метою досягнення стратегічної цілі 1 «Мінрозвитку формує та реалізує державну політику з урахуванням дієвих заходів з управління корупційними ризиками, а також забезпечує врахування антикорупційних підходів у процесі оновлення законодавства та його наближення до права Європейського Союзу» заплановано реалізацію таких заходів:

стратегічний аналіз корупційних ризиків у сферах, в яких Міністерство планує розробку та прийняття нормативно-правових актів, у тому числі на виконання Національної програми адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС), затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 01.04.2026 № 438;

аналіз проєктів актів, розроблених Мінрозвитку, або отриманих Мінрозвитку на погодження, з урахуванням чек-листа із переліком корупціогенних факторів;

узагальнення практики виявлених корупціогенних факторів у проєктах нормативно-правових актів Мінрозвитку, у тому числі виявлених Національним агентством, та доведення цієї інформації до працівників, залучених до нормопроектувальної роботи;

перегляд Методичних рекомендацій щодо мінімізації корупціогенних факторів при розробці проєктів нормативно-правових актів у Міністерстві розвитку громад та територій України, затвердженими наказом Мінрозвитку від 02.01.2026 № 2 з урахуванням змін законодавства, практики аналізу проєктів актів на предмет наявності корупціогенних факторів та типових зауважень до проєктів актів;

проведення циклу навчань для працівників Мінрозвитку з питань розробки нормативно-правових актів, яке охоплює, у тому числі, питання розробки нормативно-правових актів без корупціогенних факторів;

розробка, запуск, підтримка в актуальному стані та модернізація цифрових інструментів, спрямованих на підвищення прозорості процедур, обмеження дискреції, зменшення впливу людського фактора та мінімізацію корупційних ризиків.

З метою досягнення стратегічної цілі 2 «Мінрозвитку стає лідером доброчесності шляхом розвитку корпоративної культури, заснованої на дотриманні правил етичної поведінки, підзвітності, відповідальності та нульової толерантності до корупції» заплановано реалізацію таких заходів:

забезпечення підтримання Кодексу етичної поведінки працівників Мінрозвитку, затвердженого наказом Міністерства інфраструктури України від 11.10.2022 № 770 (у редакції наказу Міністерства розвитку громад та територій України від 14.03.2025 № 454) в актуальному стані, зокрема шляхом його перегляду у разі внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28.04.2021 № 72-21);

проведення внутрішніх комунікаційних кампаній з питань доброчесності, етичної поведінки та нульової толерантності до корупції;

підготовка та поширення серед працівників Мінрозвитку практичних матеріалів щодо застосування правил етичної поведінки, зокрема приклади належної поведінки та рекомендації щодо дій у ситуаціях етичного вибору;

організація та проведення циклу навчальних заходів для працівників Мінрозвитку з питань доброчесності, етичної поведінки та дотримання вимог антикорупційного законодавства;

забезпечення проходження новопризначеними працівниками Мінрозвитку онлайн-курсу «Доброчесність та етика: курс для команди Мінрозвитку»;

проведення періодичних опитувань працівників Мінрозвитку та зовнішніх заінтересованих сторін з метою оцінки сприйняття рівня доброчесності працівників Мінрозвитку, а також ефективності заходів, які вживаються Мінрозвитку для запобігання корупції.

З метою досягнення стратегічної цілі 3 «Мінрозвитку стає центром експертної та методичної підтримки для підвідомчих органів, юридичних осіб і органів місцевого самоврядування у питаннях запобігання корупції, внутрішнього контролю та управління корупційними ризиками з урахуванням трансформації організаційно-правових форм юридичних осіб та політики державної власності» заплановано реалізацію таких заходів:

розроблення та поширення серед органів та юридичних осіб сфери управління Мінрозвитку методичних рекомендацій, типових політик і практичних інструментів з питань запобігання корупції, побудови антикорупційних систем, внутрішнього контролю, управління конфліктом інтересів, захисту викривачів та управління корупційними ризиками;

надання методичної та консультаційної підтримки підвідомчим юридичним особам щодо впровадження антикорупційних механізмів, у тому числі з

урахуванням зміни їх організаційно-правової форми, зокрема в процесі перетворення державних підприємств у акціонерні товариства;

організація та проведення навчальних заходів для антикорупційних уповноважених, керівників підвідомчих органів та юридичних осіб сфери управління Мінрозвитку з питань запобігання корупції, внутрішнього контролю, управління ризиками, етики та доброчесності;

організація та проведення навчальних заходів для керівників підвідомчих органів та юридичних осіб з питань запобігання корупції, внутрішнього контролю, управління ризиками, етики та доброчесності;

формування та підтримка професійної мережі антикорупційних уповноважених органів та юридичних осіб сфери управління Мінрозвитку, зокрема шляхом проведення регулярних координаційних зустрічей, обміну досвідом та поширення кращих практик;

підготовка та поширення навчальних і методичних матеріалів серед органів місцевого самоврядування з метою посилення їх спроможності у побудові та розвитку внутрішньої системи запобігання корупції, управління корупційними ризиками та внутрішнього контролю;

проведення періодичного аналізу стану антикорупційної роботи, внутрішнього контролю та управління корупційними ризиками в юридичних особах сфери управління Мінрозвитку.

Заходи з виконання Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми

Враховуючи положення постанови Кабінету Міністрів України від 31.12.2025 № 1786 «Про продовження строку виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки» Мінрозвитку продовжує забезпечувати виконання Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки до дня набрання чинності Державною антикорупційною програмою на наступний період.

Перелік заходів з виконання Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки виконавцем (співвиконавцем) яких є Мінрозвитку, наведено у додатку 1 до цієї Антикорупційної програми.

Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції у Мінрозвитку

Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції у Мінрозвитку наведено у додатку 2 до цієї Антикорупційної програми.

II. Оцінювання корупційних ризиків

Відповідно до наказу Мінрозвитку від 27.11.2025 № 1640¹ розпочалася робота з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Мінрозвитку у форматі самооцінювання.

З метою залучення представників громадськості до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків на офіційному вебсайті Мінрозвитку розміщено відповідне оголошення із запрошенням долучитися до її роботи².

Згідно з наказом Мінрозвитку від 26.12.2025 № 1878 оновлено персональний склад робочої групи, затверджений наказом Міністерства розвитку громад територій та інфраструктури України, від 25.01.2025 № 95, до складу якої увійшли представники самостійних структурних підрозділів Мінрозвитку, представники Команди підтримки відновлення та реформ при Мінрозвитку, а також представники громадських організацій (ГО «Стейтвотч», ГО «Разом проти корупції»).

З метою залучення широкого кола заінтересованих сторін до участі в оцінюванні корупційних ризиків у діяльності Мінрозвитку проведено *анонімні анкетування* працівників Мінрозвитку, працівників державних підприємств у сфері управління Мінрозвитку, а також зовнішніх заінтересованих сторін Мінрозвитку.

Крім того, окремі листи із переліком питань щодо можливих корупційних ризиків у діяльності Мінрозвитку направлені таким зовнішнім заінтересованим сторонам: Центр протидії корупції, Центр демократичних змін «МЕЖА», Національний Експертно-будівельний Альянс, Національна спілка архітекторів, Національна Асоціація дорожників України, Місцева Асоціація органів місцевого самоврядування «Асоціація відкритих міст», Міждержавна гільдія інженерів-консультантів, Конфедерація Будівельників України, Українська асоціація аудиторів безпеки автомобільних доріг, Українська Асоціація проектних організацій, Українська інфраструктурна асоціація UNITE, Український національний комітет Міжнародної Торгової Палати (ICC Ukraine), CoST International, RED Community, громадська організація (далі – ГО) «Офіс регіонального розвитку», ГО «Ресінк», ГО «Антикорупційний штаб», ГО «Екоклуб», громадська спілка «Коаліція Реанімаційний Пакет Реформ», ГО «Разом проти корупції», Європейська Бізнес Асоціація, Асоціація експертів будівельної галузі, Асоціація західноукраїнських забудовників, Асоціація інженерів-консультантів України, Асоціація міжнародних автомобільних перевізників України, Будівельна палата України, Всеукраїнська Асоціація об'єднаних територіальних громад, Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», Гільдія інженерів технічного нагляду за будівництвом об'єктів архітектури, Гільдія проєктувальників у будівництві, ГО «Безпечна країна», Асоціація виробників цементу України Укрцемент, Асоціація «Всеукраїнська дорожня асоціація», Американська торговельна палата в Україні.

¹ Наказ Мінрозвитку від 27.11.2025 № 1640 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків» доступний за посиланням: <https://shorturl.at/fg3Lj>

² Відповідне оголошення доступне за посиланням: <https://shorturl.at/pDX1K>

Загалом, крім результатів анкетування та інтерв'ювання зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, під час оцінювання корупційних ризиків використано такі *джерела інформації*:

результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання. З цією метою проаналізовано Антикорупційну програму Міністерства розвитку громад та територій України на 2023 – 2025 роки, затверджену наказом Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 05.10.2023 № 900 (зі змінами) та звіт за результатами оцінки її виконання;

стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку, нові проекти, та програмні документи Мінрозвитку (зокрема проаналізовано такі документи: План пріоритетних дій Уряду на 2026 рік, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.03.2026 № 306-р; Національна програма адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС), затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 01.04.2026 № 438; Національна транспортна стратегія України на період до 2030 року та Операційний план заходів з її реалізації у 2025-2027 роках, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2024 № 1550; Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2024 № 940));

результати аудитів, перевірок, проведених щодо Мінрозвитку (зокрема, результати внутрішніх аудитів, рішення і рекомендації Антимонопольного комітету України, результати зовнішніх аудитів Рахункової палати);

звернення та скарги на діяльність Мінрозвитку, її окремих працівників;

матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення працівників Мінрозвитку до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких було Мінрозвитку;

аналітичні матеріали Національного агентства та інших інституцій щодо аналізу корупційних ризиків (зокрема «Топ-10 корупційних ризиків під час реалізації експериментального проєкту щодо відновлення населених пунктів, які постраждали внаслідок збройної агресії РФ», «Корупційні ризики під час будівництва, реконструкції, капітального ремонту цивільних об'єктів для відновлення України», «Корупційні ризики, пов'язані з процедурою інвестування та фінансування будівництва об'єктів житлового будівництва із використанням недержавних коштів, залучених від фізичних та юридичних осіб: моделювання та пропозиції щодо їх мінімізації / усунення»);

відомості з офіційних вебсайтів правоохоронних органів, засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

Під час проведення оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі *способи і методи*, як:

аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Мінрозвитку;

аналіз існуючих досліджень щодо діяльності Мінрозвитку;
 анкетування та індивідуальне спілкування (інтерв'ю) із зовнішніми та внутрішніми заінтересованими сторонами Мінрозвитку;
 проведення мозкового штурму;
 метод Делфі;
 метод «Що - якщо»;
 аналіз сценаріїв.

За результатами збору та аналізу інформації про середовище Мінрозвитку визначено такі *потенційно вразливі до корупції функції Мінрозвитку*:

управління Мінрозвитку;
 управління фінансами;
 управління персоналом;
 правова робота;
 проведення закупівель;
 запобігання і протидія корупції;
 внутрішній контроль і аудит;
 управління документообігом;
 управління інформацією;
 управління матеріальними ресурсами;
 управління об'єктами державної власності;
 забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері автомобільного транспорту;
 забезпечення формування та реалізація державної політики з питань технічного регулювання на транспорті;
 забезпечення формування та реалізації з питань перевезення небезпечних вантажів на транспорті;
 забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері дорожнього господарства;
 забезпечення формування та реалізація державної політики у сферах морського і річкового транспорту;
 забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері будівництва;
 технічне регулювання у сфері промисловості будівельних виробів (продукції);
 діяльність Науково-технічної ради Міністерства (НТР), Секцій НТР та Робочих груп;
 забезпечення формування та реалізація державної політики ціноутворення у будівництві;
 забезпечення формування державної політики у сфері архітектурно-будівельного контролю та нагляду;
 забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері просторового планування територій та архітектури;
 забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері містобудування;

забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної регіональної політики, розвитку місцевого самоврядування, територіальної організації влади та адміністративно-територіального устрою;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері з відновлення регіонів, територій та інфраструктури, що постраждали внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері залізничного транспорту;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері розвитку, будівництва, реконструкції та модернізації інфраструктури залізничного транспорту;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері державного нагляду (контролю) за безпекою на залізничному транспорті;

участь у межах повноважень, передбачених законом у формуванні та забезпеченні реалізації державної тарифної політики;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері авіаційного транспорту та використання повітряного простору України;

забезпечення формування та реалізація державної політики у сфері централізованого водопостачання та водовідведення;

визначення підприємств, установ, організацій критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період.

За результатами опису та аналізу потенційно вразливих до корупції функцій, процесів (підпроцесів) у діяльності Мінрозвитку, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків, розробки заходів впливу на корупційні ризики сформовано реєстр корупційних ризиків (додаток 4 до цієї Антикорупційної програми).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

З метою формування антикорупційної обізнаності працівників Мінрозвитку, зокрема, щодо важливості антикорупційного комплаєнсу, а також розбудови корпоративної культури у Мінрозвитку сформовано *програму навчання працівників Міністерства розвитку громад та територій України*, яку викладено у додатку 3 до цієї Антикорупційної програми.

Інформація антикорупційного спрямування поширюється серед працівників Мінрозвитку та юридичних осіб сфери управління Мінрозвитку шляхом:

її розміщення на вебсайті Мінрозвитку у розділі «Запобігання корупції», офіційних сторінках у соціальних мережах;

надсилання тематичних електронних розсилок;

поширення пам'яток, чек-листів і методичних матеріалів;

надсилання службових листів, доручень, листів;

проведення координаційних зустрічей з антикорупційними уповноваженими;

проведення стратегічних сесій;
проведення Сектором індивідуальних консультацій, надання роз'яснень.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

Моніторинг Антикорупційної програми

Щопівроку Сектор здійснює моніторинг виконання цієї Антикорупційної програми.

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Мінрозвитку з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Мінрозвитку, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені цією Антикорупційною програмою.

Особи, відповідальні за виконання заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, у строк до 20 червня, 20 грудня надають Сектору інформацію про стан виконання заходів за I півріччя та рік відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Сектор аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання цієї Антикорупційної програми.

У разі виявлення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду цієї Антикорупційної програми.

Звіт про стан виконання антикорупційної програми надається Віце-прем'єр-міністру з відновлення України – Міністру для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Мінрозвитку.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі корупційних ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Мінрозвитку.

Оцінка виконання Антикорупційної програми

Сектор здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми наприкінці її дії з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми: визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого антикорупційною програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених цією Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків вчинення працівниками Мінрозвитку корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Віце-прем'єр-міністру з відновлення України – Міністру подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Мінрозвитку.

Перегляд Антикорупційної програми

Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі Мінрозвитку (організаційній структурі, функціях та процесах Мінрозвитку) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Мінрозвитку;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

відмова Національного агентства у погодженні антикорупційної програми;

врахування Мінрозвитку пропозицій до антикорупційної програми, наданих Національним агентством.

Перегляду антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому законодавством порядку.

У разі наявності підстав для перегляду цієї Антикорупційної програми завідувач Сектору або інший працівник Мінрозвитку ініціює внесення змін до антикорупційної програми та готує проект відповідних змін.

Підготовлений проект змін до антикорупційної програми подається на розгляд Віце-прем'єр-міністру з відновлення України – Міністру.

Зміни до антикорупційної програми оформлюються наказом Мінрозвитку.

Завідувач Сектору

з питань запобігання та виявлення корупції

Андрій МОРМУЛЬ