

Додаток 2

до Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та дотримання інших зобов'язань, заборон та обмежень, пов'язаних з конфліктом інтересів, у Міністерстві розвитку громад та територій України та юридичних особах, які належать до сфери його управління (підпункт 1 пункту 2 розділу IV)

Чек-листи виявлення конфлікту інтересів

Чек-лист 1. Виявлення реального, потенційного конфлікту інтересів

Перед тим, як відповісти на запитання, які містяться у таблиці, виконайте такі дії:

1) опишіть ситуацію, у якій особі необхідно реалізувати повноваження (прийняти рішення, вчинити дію) та стосовно якої є сумніви щодо наявності реального, потенційного конфлікту інтересів;

1) опишіть роль, яку Ви відіграєте у цій ситуації.

1. Чи оцінив(ла) я ситуацію, у якій особі необхідно реалізувати повноваження (прийняти рішення, вчинити дію) та стосовно якої є сумніви щодо наявності реального, потенційного конфлікту інтересів?

Так¹

Ні²

1.1. Чи отримаю я чи будь-хто, хто зі мною пов'язаний, вигоду або чи буде заподіяна шкода внаслідок запропонованого мною рішення чи дії?

☐☐

1.2. Чи є ймовірність отримання вигоди для мене або для пов'язаних зі мною осіб у майбутньому?

☐☐

1.3. Чи може запропоноване мною рішення чи дія (бездіяльність) викликати сумніви щодо моєї об'єктивності?

☐☐

1.4. Чи маю я або хтось, із ким я пов'язаний, поточні чи минулі особисті, професійні, фінансові або інші стосунки із зацікавленою у ситуації стороною?

☐☐

1.4. Чи може моя репутація або репутація члена сім'ї, друга чи іншої пов'язаної зі мною особи постраждати або покращитися через запропоноване мною рішення чи дію?

☐☐

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1.5. Чи можу я чи член сім'ї, друг чи інша пов'язана зі мною особа отримати фінансову вигоду чи зазнати фінансових втрат у якийсь прихований чи інший неочевидний спосіб через запропоноване мною рішення чи дію? | ☐ | ☐ |
| 1.6. Чи маю я будь-які особисті або професійні погляди чи переконання (упередження), які можуть змусити інших зробити обґрунтований висновок, що я можу бути необ'єктивним під час прийняття рішення або вчинення дії, бездіяльності? | ☐ | ☐ |
| 1.7. Чи давав(ла) я обіцянки або брав(ла) зобов'язання, пов'язані із цією ситуацією? | ☐ | ☐ |
| 1.8. Чи отримував(ла) я подарунок або користь від когось, хто може отримати вигоду чи зазнати втрат від прийнятого мною рішення або вчинених дій? | ☐ | ☐ |
| 1.9. Чи є у мене зв'язки з компаніями, організаціями чи іншими юридичними особами, які можуть отримати вигоду чи зазнати втрат від прийнятого мною рішення або вчинених дій? | ☐ | ☐ |
| 1.10. Чи існують інші обставини, які можуть поставити під сумнів мою об'єктивність? | ☐ | ☐ |
| 2. Чи потрібна мені допомога? | | |
| 2.1. Чи впевнений(а) я у своїй здатності діяти неупереджено та в інтересах суспільства? | ☐ | ☐ |
| 2.2. Чи потрібно мені звернутися за консультацією чи обговорити цю ситуацію з безпосереднім керівником, працівником Сектору запобігання корупції? | ☐ | ☐ |
| 2.3. Чи був(ла) би я радий(а), якби прийняте мною рішення або вчинена дія набуло публічного розголосу? | ☐ | ☐ |
| 2.4. Чи наявна та доступна вся необхідна інформація для належного оцінювання прийнятого мною рішення або вчинених дій? | ☐ | ☐ |
| 2.5. Чи відомі мені положення Закону України «Про запобігання корупції» та внутрішніх документів Міністерства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? | ☐ | ☐ |
| 2.6. Чи відомі мені наслідки вчинених дій, прийнятих рішень в умовах конфлікту інтересів? | ☐ | ☐ |
| 3. Чи можу я зараз прийняти рішення, вчинити дію? | | |
| 3.1. Чи я проаналізував(ла), чи потребую незалежної консультації або поради? | ☐ | ☐ |

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 3.2. Чи влаштовує мене моє рішення звернутися (чи не звертатися) за порадою та чи влаштовує мене порада, яку мені дали (якщо її запитував(ла))? | ☐ | ☐ |
| 3.3. Якщо я не згоден(на) з будь-якою наданою порадою, чи можу я захистити свою позицію? | ☐ | ☐ |
| 3.4. Чи я визначив(ла) і записав(ла) факти й обставини, якими я керувався(лась) під час оцінки та прийняття рішення, дії? | ☐ | ☐ |
| 3.5. На мою думку, чи буде сприйняте прийняте мною рішення, дія як справедливе, об'єктивне та неупереджене? | ☐ | ☐ |

Чек-лист 2. Виявлення майнового інтересу

- | <i>Чи є у мене майновий інтерес?</i> | <i>Так¹</i> | <i>Ні²</i> |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. Чи є ймовірність того, що я (прямо чи опосередковано) отримаю майнову (фінансову) вигоду чи зазнаю збитків через прийняте мною рішення, дію? | ☐ | ☐ |
| 2. Чи вплине ця ситуація на мої доходи або фінансове становище? | ☐ | ☐ |
| 3. Чи позначиться ця ситуація на вартості активів, якими я володію (нерухомість, акції тощо)? | ☐ | ☐ |
| 4. Чи маю я борги перед особами, яких стосується це питання? | ☐ | ☐ |
| 5. Чи отримував я подарунки іншу вигоду від осіб, на кого вплине прийняте мною рішення, дія? | ☐ | ☐ |
| 6. Чи може особа, з якою я маю особисті або професійні зв'язки, отримати вигоду або зазнати збитків через моє рішення? | ☐ | ☐ |
| 7. За характером моїх стосунків із пов'язаною зі мною особою, чи очікується, що будь-яку вигоду чи втрату, яку така особа отримає або зазнає, за нормальних обставин також отримаю або зазнаю і я? | ☐ | ☐ |

Чек-лист 3. Виявлення немайнового інтересу

- | <i>Чи є у мене немайновий інтерес?</i> | <i>Так¹</i> | <i>Ні²</i> |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Чи є у мене стосунки, зокрема дружні, з іншими особами, які працюють у сфері, на яку поширюються мої повноваження? | ☐ | ☐ |
| 2. Чи є у мене зобов'язання перед компаніями, організаціями, клубами, політичними чи професійними об'єднаннями? | ☐ | ☐ |

3. Чи можуть особисті конфлікти, конкуренція чи напружені стосунки з іншими особами вплинути на мою неупередженість? ☐ ☐
4. Чи маю я плани щодо майбутнього працевлаштування, які можуть вплинути на моє рішення, дію? ☐ ☐

¹ Відповідь «так» свідчить про потенційну або реальну можливість існування приватного інтересу та/або конфлікту інтересів за цим параметром. Важливо уважно оцінити обставини, повідомити безпосереднього керівника і уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, та вжити відповідні заходи врегулювання конфлікту інтересів (наприклад, шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу).

¹ Відповідь «ні» свідчить про відсутність існування приватного інтересу та/або конфлікту інтересів за цим параметром. Проте слід враховувати інші аспекти ситуації та комплексно їх оцінити, щоб уникнути ризиків виникнення, існування конфлікту інтересів.
