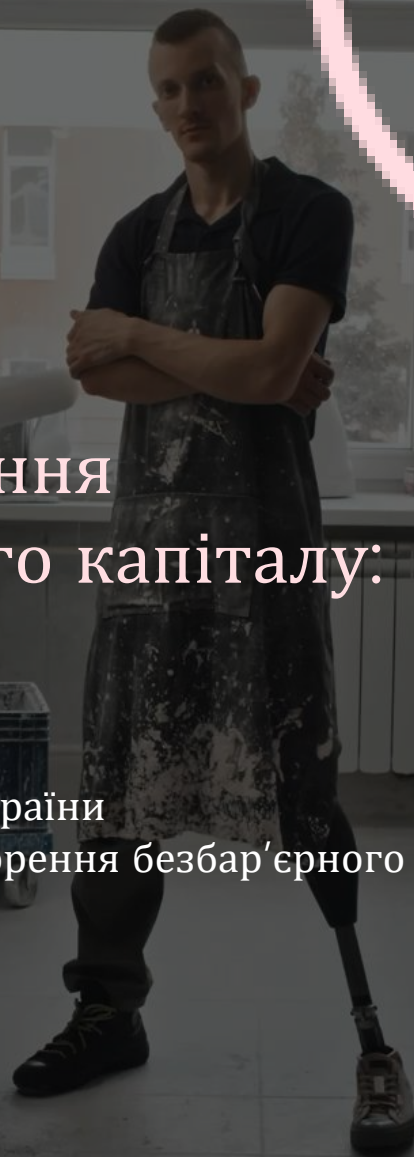




**економічна
безбар'єрність**
коли можеш працювати

Безбар'єрне працевлаштування та Хартія стійкості людського капіталу: співдія держави та бізнесу

Флагманський проєкт Міністерства економіки України
В рамках реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного
простору в Україні на період до 2030 року.



з початку дії програм

Основні досягнення:
Програми «Робота
без бар'єрів»

330 ТИСЯЧ

людей знайшли роботу або опанували
нову професію у 2024 році

- **42 тис.** людей, які прибули з постраждалих громад;
- **9,2 тис.** людей з інвалідністю;
- **3,2 тис.** ветеранів/ветеранок;
- **64.2 тис.** молодих фахівців (до 35 років);
- **42 тис.** людей віком 55+;



економічна
безбар'єрність

25 ТИСЯЧ мікрогрантів

На 5,4 млрд грн, які дозволили створити 44,6 тис. нових робочих місць.



1,4 ТИСЯЧ Ветеранів/-нок

Отримали гранти. Фінансування склало 550 млн грн. Це дозволило створити 2,7 тис. нових робочих місць.

23 ТИСЯЧІ ваучерів

на навчання на 327 млн грн.
Доступні 155 професій та спеціальностей

24 ТИСЯЧІ безробітних навчалось в ЦПТО

за 98 робітничими професіями та понад 400 напрямками підвищення кваліфікації, та 2,5 тисячі - ветеранів та ветеранок

2 ТИСЯЧІ

Робочих місць для людей з інвалідністю

облаштували роботодавці завдяки програмі компенсації за облаштування інклюзивних робочих місць.

1,6 тис. підприємців скористалися програмою й отримали 133 млн грн компенсацій.





економічна
безбар'єрність



Хартія стійкості людського капіталу: співдія держави та бізнесу



Спільний проект Мінекономіки, ЄБРР і Korn Ferry, над яким стартувала робота на URC-2024 в Берліні, для подолання бар'єрів на ринку праці України



Впровадження хартії сприятиме:

ПРИЄДНАТИСЯ

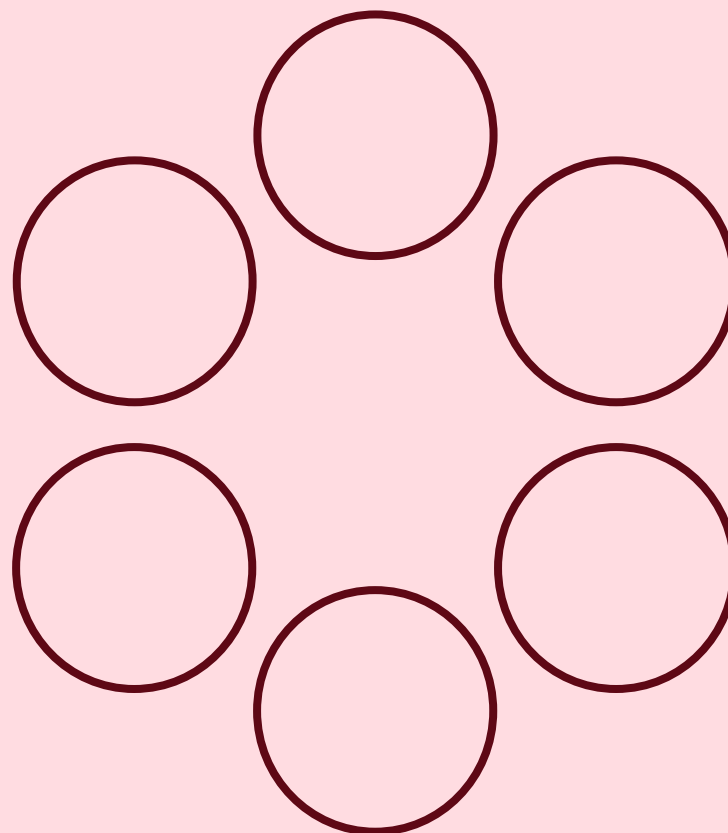
<https://forms.gle/oxosrDENLFVXj2Ls8>



Підвищенню стійкості компаній до криз завдяки проактивному управлінню людським капіталом.

Забезпеченню гендерної рівності в оплаті праці та кар'єрному зростанні.

Формуванню інклюзивного середовища для людей з інвалідністю, ВПО, молоді.



Створенню та розвитку політик підтримки ветеранів та ветеранок у бізнесі (працевлаштування, менторство, адаптація).

Запровадженню системних програм ментального та фізичного здоров'я співробітників.

Полегшенню доступу до нових можливостей навчання та підвищення кваліфікації.

Ключові напрямки ВПЛИВУ ХАРТІЇ

ЗДОРОВ'Я, ДОБРОБУТ ТА ДОВГОЛІТТЯ

- Корпоративні програми ментального здоров'я.
- Практики гнучкого графіку та зниження ризику вигорання.
- Безпечне фізичне середовище (укриття, доступ до медичних послуг).
- Регулярне вимірювання задоволеності та добробуту персоналу.

ОСВІТА ТА РОЗВИТОК ПРОФЕСІЙНИХ НАВИЧОК

- Reskilling & upskilling.
- Партнерства бізнесу з закладами освіти.
- Розширення доступу до безперервного навчання.
- Формування освітніх програм з урахуванням інклюзії та цифрової доступності.

ЗАЙНЯТІСТЬ ТА РОЗВИТОК ПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ

- Доступ до гідної праці для всіх категорій населення.
- Впровадження політик рівної оплати та кар'єрного розвитку.
- Зростання довіри до роботодавця та зниження плинності кадрів.

Ключові напрямки ВПЛИВУ ХАРТІЇ

РІЗНОМАНІТТЯ, ІНКЛЮЗИВНІСТЬ, ДОСТУПНІСТЬ

- Забезпечення рівних можливостей незалежно від статі, віку, статусу ВПО, інвалідності тощо.
- Безбар'єрне середовище — фізичне, цифрове, комунікаційне.
- Підвищення рівня обізнаності серед керівників та працівників щодо упереджень і стигми.
- Формування політик, що враховують потреби батьків, опікунів, одиноких матерів тощо.

ЦИФРОВІ РІШЕННЯ ТА ТЕХНОЛОГІЇ

- Забезпечення доступу до цифрових ресурсів для всіх працівників.
- Використання ШІ та автоматизації як підтримку гнучкості та ефективності.
- Забезпечення кібербезпеки та цифрової грамотності на всіх рівнях.
- Інклюзивний дизайн технологічних рішень для різних користувачів.

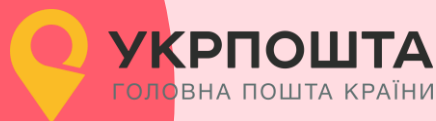
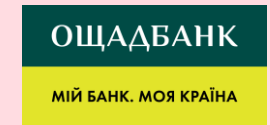
УМОВИ РОБОТИ

- Створення гнучких, гібридних та віддалених форм праці.
- Впровадження людиноцентричних підходів до управління.
- Культура, що підтримує інновації, відповідальність і соціальну залученість.
- Підвищення внутрішньої згуртованості.

ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ І МОБІЛІЗОВАНИХ

- Психологічна підтримка та розвиток інклюзивної корпоративної культури.
- Працевлаштування ветеранів із урахуванням їхніх навичок і потреб.
- Навчання HR-спеціалістів і лінійних менеджерів роботі з ветеранами.
- Розробка політик підтримки мобілізованих працівників (збереження місця, гнучкість, реадаптація).

20 великих українських роботодавців, які вже працюють над Хартією



Плани на 2025 рік та ключові показники ефективності

- **Презентація 10 принципів Хартії** на Ukraine Recovery Conference 2025
- **Залучення 500 провідних роботодавців до Хартії до кінця 2025**
- **Розширення охоплення аудиторії Хартії:** із 500 тис. до 2,5 млн працівників підписантів (із залученням українських та міжнародних компаній та держсектору)
- **Запуск / оновлення цифрової платформи** (реєстрація компаній, доступ до методичних матеріалів)