**до Методичних рекомендацій**

**Результати гендерного аналізу бюджетної програми**

**3101070 «Функціонування Державної науково-технічної бібліотеки»**

**у 2024 році**

**1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом**

Гендерним аналізом був охоплений 2024 рік.

**2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)**

Інформаційні послуги користувачам Державної наукової архітектурно-будівельної бібліотеки імені В. Г. Заболотного в межах бюджетної програми надаються працівниками бібліотеки (бібліотекарі, бібліографи, методисти).

Послуги: користування електронним і паперовими каталогами; документами бібліотечного фонду, повнотекстовим електронним ресурсом бібліотеки; організація і проведення наукових і соціокультурних заходів; надання бібліографічних (фактографічних) інформаційних довідок; копіювання документів тощо.

Цільові групи: користувачі бібліотеки різних категорій.

**3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

**-** наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми*(зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми):*

Гендерний аналіз користувачів проводився за такими ознаками: віком та категоріями користувачів.

Проведено аналіз даних 992 користувачів, у тому числі 319 чоловіків (32,2%), 673 жінки (67,8%).

За віком до 15 років зафіксовано 1 особу жіночої статі; від 15 до 17 років – 13 осіб (2 чоловіки, 11 жінок), від 18 до 21 року – 45 осіб (9 чоловіків, 36 жінок), від 22 років – 933 особи (308 чоловіки, 625 жінка).

За категоріями: науковці (доктори й кандидати наук, аспіранти) 56 осіб
(27 чоловіків, 29 жінок), фахівці архітектурно-будівельної галузі 352 особи
(157 чоловіків, 195 жінок), фахівці мистецтвознавчого спрямування 133 особи (17 чоловіків, 116 жінок), фахівці інших спеціальностей 372 особи
(98 чоловіків, 274 жінки), студенти 77 осіб (19 чоловіків, 58 жінок), учні навчальних закладів 2 особи (1 чоловік, 1 жінка).

 **-** відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов’язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність,в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань:

Бюджетна програма відповідає взятим Україною зобов’язанням щодо гендерної рівності.

**-** стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (*наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямах використання коштів, результативних показниках:*

Бюджетна програма (її мета, завдання, напрями використання коштів, результативні показники) розрахована на всі наявні гендерні аспекти.

**-** виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп:

Виявлені гендерні розриви (32,2% чоловіки і 67,8% жінки) склалися природньо, в залежності від інформаційних потреб кожного користувача. При забезпеченні інформаційних запитів користувачів перевага не надавалася ні чоловікам, ні жінкам, потреби користувачів задовольнялися рівноцінно, ознак гендерної дискримінації не виявлено.

- забезпечення справедливого та неупередженогорозподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг *(рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми):*

Рівень забезпечення інформаційних потреб та інтересів користувачів відповідав рівноцінному та повноцінному підходу виконавців бюджетної програми до розподілу бюджетних коштів для надання послуг користувачам.

**4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

**-** включення гендерних аспектів до бюджетної програми(*до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників):*

Не потрібно.

**-** заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі *(проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми):*

Бюджетна програма гендерно орієнтована, додаткових заходів проводити не потрібно.

*-* заходи з посилення гендерної рівності (*шляхи**зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп):*

Організація різноманітних заходів у межах проєктної діяльності бібліотеки з метою рівноцінного задоволення інформаційних потреб чоловіків і жінок.

**-**удосконалення процесу збору та обробки даних,запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Моніторинг статистичних даних звітів в межах соціально-культурної діяльності бібліотеки.

*01 серпня 2024 рік*