

# ЗВІТ

## про виконання Антикорупційної програми Міністерства інфраструктури України на 2019-2021 роки за IV квартал 2021 року

№ з/п	Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі	Строк виконання заходу	Відповідальні за виконання	Стан виконання
1.	Проведення постійної роз'яснювальної роботи щодо недопущення наявності конфлікту інтересів у членів тендерного комітету	щокварталу протягом 2019-2021 рр.	Сектор запобігання та виявлення корупції	Протягом звітного періоду систематично проводилась роз'яснювальна робота серед членів тендерного комітету та державних службовців апарату Мінінфраструктури. До відома членів тендерного комітету постійно доводиться обов'язковість повідомлення безпосереднього керівника, та Голови тендерного комітету щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, шляхом проведення внутрішніх навчань та консультацій. <b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b>
2.	Розробка інформаційної довідки (пам'ятки) стосовно порядку дій членів конкурсної комісії у випадках виникнення конфлікту інтересів, форми повідомлення наявності реального конфлікту інтересів та про відсутність потенційного конфлікту	за один робочий день до початку роботи комісії	Сектор запобігання та виявлення корупції	Протягом звітного періоду, серед членів конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державної служби в апараті Мінінфраструктури було проведено інформаційно-

<p>інтересів. Проведення інструктажу членам комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо запобігання конфлікту інтересів, фіксування їх у відповідній документації.</p>			<p>роз'яснювальну роботу щодо запобігання виникненню конфлікту інтересів, проведено навчальні заходи, розроблено та доведено до відома членів конкурсної Комісії матеріали презентації PowerPoint. <b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
<p>3. Здійснення щоквартального моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем.</p>	<p>щокварталу протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Моніторинг виконання правил етичної поведінки проведено. До відома державних службовців апарату Мінінфраструктури доведено положення Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333. Протягом звітнього періоду випадків зловживань службовим становищем не зафіксовано. <b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>



<p>4. Проведення інструктажу працівникам, задіяним у контрольних заходах з питань дотримання Правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, основних положень антикорупційного законодавства.</p>	<p>перед початком проведення контрольного заходу</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Серед державних службовців апарату Мінінфраструктури на постійні основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань дотримання Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>Протягом звітного періоду проведено інформаційно-навчальні заходи щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання основних положень антикорупційного законодавства.</p> <p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
<p>5. Розробка та затвердження алгоритму дій особи, яка отримує подарунок, попередження державних службовців з обмеженнями, передбаченими антикорупційним законодавством</p>	<p>Липень 2021 р.</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Розроблено та доведено до відома державних службовців апарату Мінінфраструктури роз'яснення щодо алгоритму дій особи, яка отримує подарунок, проведено інформаційно-роз'яснювальні заходи, консультації, підготовлено матеріали презентації PowerPoint на тему: «Обмеження щодо отримання подарунків», розміщено відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні адміністративної будівлі Мінінфраструктури.</p>

			<p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
<p>6. Забезпечення чіткого дотримання встановлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності.</p>	<p>протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Департамент управління об'єктами державної власності</p>	<p>Департаментом управління об'єктами державної власності та фінансово-господарської діяльності забезпечено чітке дотримання повноважень щодо управління об'єктами державної власності, які здійснюються відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017р. №143 «Деякі питання управління об'єктами державної власності». Державним органом приватизації, який забезпечує здійснення заходів з приватизації об'єкта, є Фонд державного майна України або його регіональне відділення. Відповідно до статті 12 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» та Порядку передачі (повернення) функцій з управління майном державних підприємств, функцій з управління пакетами акцій (частками) у зв'язку з прийняттям рішення про приватизацію або припинення приватизації об'єкта приватизації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. №</p>

				<p>389 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2019 р. № 975) Мінінфраструктури, як уповноважений орган управління майном підприємства, приймає рішення про передачу в управління державному органі приватизації майна підприємства, щодо якого прийнято рішення про приватизацію. Заходи щодо передачі майна підприємств щодо яких прийнято рішення про приватизацію здійснюються з чітким дотриманням встановлених процедур та порядків встановлених законодавством. Протягом звітного періоду Мінінфраструктури рішення щодо реорганізації державних підприємств не приймались.</p> <p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
7.	<p>Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби в них</p>	<p>Протягом року</p>	<p>Відділ бухгалтерського обліку та звітності, бюджетного фінансування, усі структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури</p>	<p>Для відображення в бухгалтерському обліку інформації про запаси здійснюється відповідно до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку в державному секторі 123 «Запаси», затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 12.10.2010 № 1202,</p>



				<p>зарєєстрованого в Міністерстві юстиції України 01.11.2010 за № 1017/18312.</p> <p>Крім того, застосовуються Методичні рекомендації з бухгалтерського обліку запасів суб'єктів державного сектору, затвержені наказом Міністерства фінансів України від 23.01.2015 № 11.</p> <p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
8.	<p>Впровадити порядок визначення допорогових закупівель. Забезпечення обов'язковості проведення закупівель із застосуванням електронної системи ProZotto.</p>	<p>протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Відділ бухгалтерського обліку та звітності бюджетного фінансування, усі структурні підрозділи Мінінфраструктури, тендерний комітет</p>	<p>Допорові закупівлі проводяться відповідно до Наказу ДП «ПРОЗОРО» №10 від 19.03.2019 р. «Про затвердження Інструкції про порядок використання електронної системи закупівель у разі здійснення закупівель, вартість яких є меншою за вартість, що встановлена в абзацах 2 та 3 частини 1 статті 2 ЗУ «Про публічні закупівлі».</p> <p>Процедури закупівель проводяться відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» із застосуванням електронної системи ProZotto.</p> <p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання</b></p>

			<p><b>Заходу здійснюється на постійній основі.</b></p> <p>На виконання пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» Міністерством інфраструктури України вже розроблено та затверджено наказ від 10.11.2016 № 391 «Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, що належать до сфери управління Мінінфраструктури» від 10 листопада 2016 року № 391 до Постанови Кабінету міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» від 19 травня 1999 року № 859</p>
<p>9. Привести у відповідність наказ Мінінфраструктури «Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, що належать до сфери управління Мінінфраструктури» від 10 листопада 2016 року № 391 до Постанови Кабінету міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» від 19 травня 1999 року № 859</p>	<p>протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Управління економічного розвитку та фінансів</p>	<p>На виконання пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» Міністерством інфраструктури України вже розроблено та затверджено наказ від 10.11.2016 № 391 «Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, що належать до сфери управління Мінінфраструктури» та внесені зміни наказом Міністерства інфраструктури України від 24.10.2018 № 487, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 02.12.2016 за № 1565/29695. Наказ відповідає вимогам постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та</p>



			об'єднань державних підприємств».
<p>10. Посилення відповідальності керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури за складанням фінансових планів, шляхом видання доручення Міністра. Контроль та моніторинг за дотриманням положень наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України «Про затвердження Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансового плану суб'єкта господарювання державного сектору економіки» від 02 березня 2015 року № 205.</p>	<p>протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Управління економічного розвитку та фінансів</p>	<p>Відповідно до наказу Мінекономірозвитку від 02 березня 2015 року № 205 «Про затвердження Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансового плану суб'єкта господарювання державного сектору економіки» (із змінами) та з метою якісного та своєчасного формування і затвердження фінансових планів підприємств галузі на наступний плановий рік керівникам підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури доручено подати на розгляд проекти фінансових планів підприємств та прибути до Міністерства для захисту проектів. В обговоренні планових показників підприємств галузі та прийнятті рішення щодо погодження проектів фінансових планів підприємств залучаються фахівці структурних підрозділів Міністерства.</p> <p><b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>



<p>11. Дотримання положень наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їх апаратів (секретаріатів)» від 13 червня 2016 року № 646</p>	<p>протягом 2019-2021 рр.</p>	<p>Управління економічного розвитку та фінансів</p>	<p>На виконання статті 52 закону України «Про державну службу», типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.06.2016 за № 903/29033, постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 №15 «Питання оплати праці працівників державних органів», розроблено та затверджено Положення про преміювання державних службовців та інших працівників апарату Міністерства інфраструктури України. <b>100% виконання заходу у звітному періоді, виконання заходу здійснюється на постійній основі.</b></p>
---	-------------------------------	---	---

Завідувач Сектору запобігання та виявлення корупції:



Андрій МОРМУЛЬ